

## **Gedragcode ter voorkoming van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag**

Veel grenzen in het contact tussen gasten, (vrijwillige) medewerkers en andere deelnemers aan de activiteiten van Defenders in Dordrecht (DiD) zijn niet eenduidig. De één wil graag nauw contact, de ander houdt graag wat afstand. Het is moeilijk exacte grenzen af te spreken die voor alle personen en alle situaties gelden. In deze gedragscode beogen we zo helder mogelijk de grens van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag duidelijk te maken. De gedragscode geldt voor al onze (vrijwillige) medewerkers.

De gedragscode bestaat uit drie delen: regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor gasten, (vrijwillige) medewerkers en andere deelnemers aan de activiteiten van DiD, de omschrijving van seksueel grensoverschrijdend gedrag en het sanctiebeleid dat door DiD wordt gevoerd.

Wanneer je bij ons komt werken als (vrijwillige) medewerker, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens de gedragscode zult handelen.

### **Deel 1. De gedragsregels voor (vrijwillige) medewerkers:**

- a. De coördinator bevordert een sfeer waarbinnen (vrijwillige) medewerker, gasten en andere deelnemers aan de activiteiten van DiD zich veilig en gerespecteerd voelen.
- b. De (vrijwillige) medewerker onthoudt zich ervan gasten, andere (vrijwillige) medewerkers en andere deelnemers aan activiteiten van DiD te bejegenen op een wijze die de ander in zijn waardigheid aantast.
- c. De (vrijwillige) medewerker dringt niet verder door in het privéleven van gasten, andere (vrijwillige) medewerkers en andere deelnemers aan DiD activiteiten dan functioneel noodzakelijk is.
- d. De (vrijwillige) medewerker onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik. De (vrijwillige) medewerker mag gasten, andere (vrijwillige) medewerker en deelnemers aan DiD activiteiten niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden. De (vrijwillige) medewerker zal terughoudend en met respect omgaan met de ruimtes, zoals het appartement, waar gasten, (vrijwillige) medewerkers en deelnemers in DiD activiteiten zich bevinden.
- e. Iedere (vrijwillige) medewerker zal er actief op toezien dat de gedragscode door alle betrokkenen wordt nageleefd. Indien de (vrijwillige) medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is hij/zij verplicht hiervan melding te maken bij de vertrouwenspersoon.
- f. De (vrijwillige) medewerker krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
- g. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de (vrijwillige) medewerker in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met de coördinator, de vertrouwenspersoon of de voorzitter van het bestuur.

### **Deel 2. Omschrijving seksueel grensoverschrijdend gedrag en sanctiebeleid**

Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag verstaan wij: Elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, nonverbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren, en/of plaatsvindt binnen een ongelijke

machtsverhouding, en/of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.

### **Deel 3. Sanctiebeleid**

Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag kunnen worden gesanctioneerd door een procedure waarin hoor en wederhoor zal plaatsvinden. De sancties bestaan uit het voor korte of langere tijd uitsluiten van werk voor DiD.

Seksueel grensoverschrijdende gedragingen met minderjarigen waarvan het bestuur en/of de klachtencommissie oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.

Indien een dergelijke situatie zich bij een meerderjarige voordoet, zal door DiD ondersteuning geboden worden aan de betrokkenen om zelf de klacht bij politie/justitie te melden.

Deze gedragscode is vastgesteld door het bestuur van Defenders in Dordrecht.

Ondertekening (vrijwillige) medewerker [handtekening, naam in blokletters, datum]

Ondertekening Bestuur Defenders in Dordrecht [handtekening, naam in blokletters, datum]